

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย 3 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง

ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

1. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

แบบวัด	คะแนน รายข้อคำถาม	คะแนน รายตัวชี้วัดย่อย	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนน รายแบบวัด	ค่าน้ำหนัก	ITA
แบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบทุก คนในแต่ละข้อ คำถาม		คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุก ตัวชี้วัดใน แบบวัด IIT	30%	ค่าเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักของ ทุกแบบวัด
แบบวัด EIT ส่วนที่ 1	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบทุก คนในแต่ละข้อ คำถาม	-	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุก ตัวชี้วัดใน แบบวัด EIT	15%	
แบบวัด EIT ส่วนที่ 2	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบทุก คนในแต่ละข้อ คำถาม	-	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุก ตัวชี้วัดใน แบบวัด EIT	15%	
แบบวัด OIT	คะแนนของแต่ละ ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัดย่อย	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุก ตัวชี้วัดใน แบบวัด OIT	40%	

หมายเหตุ : 1) แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 คือ ผลคะแนนแบบวัด EIT ในส่วนที่หน่วยงานภาครัฐประชาสัมพันธ์ให้
ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของ
หน่วยงานภาครัฐ

2) แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 คือ ผลคะแนนแบบวัด EIT ในส่วนที่สำนักงาน ป.ป.ช.ดำเนินการเก็บ
ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

2. ระดับผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับผล การประเมิน (Rating Score)	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT ส่วนที่ 1	คะแนน EIT ส่วนที่ 2	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00
ผ่านดี	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00
ผ่าน	85.00 - 100.00				
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99				
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 - 69.99				

3. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนานวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

คะแนนเฉลี่ยรวม 97.72 คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
1	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	100	ผ่านเกณฑ์
2	IIT	การใช้งบประมาณ	100	ผ่านเกณฑ์
3	IIT	การใช้อำนาจ	100	ผ่านเกณฑ์
4	IIT	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	ผ่านเกณฑ์
5	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	ผ่านเกณฑ์
6	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	98.69	ผ่านเกณฑ์
7	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.10	ผ่านเกณฑ์
8	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	97.88	ผ่านเกณฑ์
9	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	91.25	ผ่านเกณฑ์
10	OIT	การป้องกันการทุจริต	100	ผ่านเกณฑ์

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	ผลการวิเคราะห์
1	1.การปฏิบัติหน้าที่ 11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อย่างน้อยเพียงใด	100	ผลตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ได้ คะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
	12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมาก น้อยเพียงใด	100	
	13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100	
2	2.การใช้งบประมาณ 14 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์อย่างน้อยเพียงใด	100	ผลตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้ คะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
	15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ อย่างน้อยเพียงใด	100	
	16 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการ จัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมาก น้อยเพียงใด	100	
3	3.การใช้อำนาจ 17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมาก น้อยเพียงใด	100	ผลตัวชี้วัดการใช้อำนาจได้คะแนน สูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
	18 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่ เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด	100	
	19 ทหารบริหารบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้ หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	ผลการวิเคราะห์
4	4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ I10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	100	ผลตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้คะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
	I11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100	
	I12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	100	
5	5.การแก้ไขปัญหาทุจริต I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	100	ผลตัวชี้วัดการการแก้ไขปัญหาทุจริตได้คะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
	I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	100	
	I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	100	
6	6.คุณภาพการดำเนินงาน E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	97.54	ผลตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานพบว่าผู้ขอรับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
	E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	99.54	
	E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	100	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	ผลการวิเคราะห์
7	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	97.20	ผลคะแนนตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารพบว่าผู้ขอรับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ
	E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	99.77	
	E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	100	
8	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	99.77	ผลคะแนนตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงานพบว่าผู้ขอรับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากพอ
	E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	98	
	E9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	98	
9	9.การเปิดเผยข้อมูล 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลพื้นฐาน O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100	ผลคะแนนประเด็นการเปิดเผยข้อมูล พบว่าข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ -ข้อมูลผู้บริหาร ควรปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องครบถ้วน
	O2 ข้อมูลผู้บริหาร	50	
	O3 ข้อมูลการติดต่อ	100	

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	ผลการวิเคราะห์
9	O4 ข้าราชการสัมพันธ์	100	การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ - รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.2568 ควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การประเมินการส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ -การให้ข้อมูลแก่ผู้ตรวจประเมินไม่ถูกต้องชัดเจน ควรทำความเข้าใจข้อคำถาม และรายละเอียดภายในข้อให้ชัดเจนและตอบให้ตรงคำถาม
	9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ		
	O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
	O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2568	100	
	O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567	100	
	การปฏิบัติงาน		
	O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	
	การให้บริการ		
	O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	
	O10 E-Service	100	
	O11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		
	O12 รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.2568	50	
	O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.2567	100	
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
	O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	
	O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567	100	
	O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100	
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส		
	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
	O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	50	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	ผลการวิเคราะห์
	O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
	O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
	O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	
10	10.การป้องกันการทุจริต 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	ผลคะแนนตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
	O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	
	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568	100	
	O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.2567	100	
	10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	
	O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.2567	100	
	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	
	O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2567	100	

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ (69)	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงานหรือการให้บริการที่มี ประสิทธิภาพและมีความเท่าเทียม กัน E1 , E2	ผู้ขอรับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงาน บางรายเห็นว่าการ ปฏิบัติงาน/ให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดและไม่เท่าเทียมกัน	1.จัดทำคู่มือการให้บริการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน 2.จัดช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้อำนาจในการใช้ดุลพินิจ 3.มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลขั้นตอน การดำเนินงานหรือการให้บริการต่างๆ 4.กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการประชาชนตามขั้นตอนและเท่าเทียมกัน 5.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนให้แก่ผู้รับบริการหาก เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเข้ารับบริการ จากหน่วยงานราชการ	ตุลาคม 2568 ถึง กันยายน 2569	สำนักปลัด

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ (69)	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สะดวก เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน E4 , E5	ผู้ขอรับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงานบางรายเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึง ได้ยากรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ นั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	1.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลบนช่องทางการสื่อสารต่างๆของ หน่วยงานให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 2.มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่ทันสมัยเข้าใจ ง่ายและกระชับ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร 3.การเพิ่มช่องทางในสิ่งสังคมออนไลน์ที่ให้ประชาชน สามารถติดต่อหน่วยงานได้รวดเร็ว ง่าย ไม่ซับซ้อน 4.จัดทำข้อมูลข่าวสารที่ต้องการเผยแพร่ให้มีความ ชัดเจน เข้าใจง่ายและมีช่องทางให้สอบถามข้อมูล เพิ่มเติมแก่ผู้รับบริการ 5.จัดทำช่องทางการติดต่อประสานงาน ติดต่อขอรับ บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อความสะดวกแก่ ผู้ขอรับบริการ 6.จัดให้มีช่องทางประเมินผลการรับบริการผ่านระบบ ออนไลน์เพื่อเป็นการปรับปรุงระบบการให้บริการต่อ ประชาชน	ตุลาคม 2568 ถึง กันยายน 2569	สำนักปลัด

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ (69)	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน E7 , E8 , E9	ผู้ขอรับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ โครงการ / การให้บริการของหน่วยงานเพื่อตอบสนองต่อประชาชน	1.มอบหมายเจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ 2.จัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็นของประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงานเพื่อพัฒนาปรับปรุงให้เหมาะสมและให้ตรงตามความต้องการของประชาชน 3.จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรับเรื่องราวข้อเสนอนแนะของประชาชนรวมถึงการตอบข้อซักถามของประชาชนในประเด็นต่างๆ และรายงานผลการดำเนินการในประเด็นต่างๆที่ได้มีการเสนอข้อคิดเห็นให้กับหน่วยงาน 4.รวบรวมข้อคิดเห็นของประชาชนที่ได้มีการเสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆเสนอผู้บริหารเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป	ตุลาคม 2568 ถึง กันยายน 2569	สำนักปลัด